

Частное учреждение дополнительного профессионального обучения

«Центр профессиональной подготовки»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧУ ДПО «Центр
профессиональной подготовки»



М.В. Жабина
_____ 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПООЩРЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Согласовано с Педагогическим Советом

Протокол от «06» 11 2019 г.

Оренбург 2019 г.

1. Общие положения

Положение о поощрении обучающихся за успехи в учебной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности (далее - Положение) в ЧУ ДПО «Центр профессиональной подготовки» (далее - Учреждение) разработано в соответствии со ст. 28 (ч.3 п.10.1) Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Уставом Учреждения.

Настоящее Положение направлено на реализацию права обучающихся на поощрение за успехи в учебной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности и определяет форму, основание и порядок морального и материального поощрения обучающихся.

2. Основные принципы поощрения

Под поощрением в настоящем Положении подразумевается система мер, направленных на побуждение, мотивацию, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

Поощрение обучающихся основывается на следующих принципах:

- стимулирования успехов и качества деятельности;
- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения;
- открытости и публичности;
- последовательности и соразмерности.

3. Формы поощрения

Вопрос стимулирования обучающихся к повышению качества освоения образовательных программ, получению в период их освоения дополнительных знаний является одним из ключевых для повышения качества образования. Важнейшим инструментом такого стимулирования, являются различные формы поощрения обучающихся.

Поощрения обучающихся могут быть в моральном и материальном виде.

Формами морального поощрения обучающихся являются:

- награждение почетной грамотой (дипломом);
- объявление благодарности в устной или письменной форме;
- благодарственное письмо родителям (законным представителям), работодателям обучающегося;
- презентация достижений обучающегося (выставка, выступление, публикация и т.д.);
- благодарность на сайте Учреждения.

Формой материального поощрения обучающихся является предоставление скидки на образовательные услуги.

Допускается одновременно нескольких форм поощрения.

4. Основания для поощрения обучающихся

Основаниями для поощрения обучающихся являются:

- успехи в освоении образовательных программ;
- успехи в научно - технической, творческой деятельности;
- участие в экспериментальной и инновационной деятельности;

5. Порядок осуществления поощрительных мер

Ходатайствовать о представлении обучающегося к поощрению имеют право:

- заместители директора;

-преподаватели

Ходатайство о поощрении рассматривается директором Учреждения.

Поощрения объявляются распоряжением или приказом директора Учреждения. В приказе определяется форма поощрения, её вид, (размер), которые зависят от уровня достижения обучающегося.

Поощрения доводятся до сведения обучающихся на информационном стенде, на официальном сайте Учреждения, вручение происходит вместе с выдачей документа о квалификации.

Выписка из приказа о поощрении храниться в личном деле обучающегося